



## ISTITUTO COMPRENSIVO “R. PIRIA” SCILLA

Via Parco 89058 Scilla (RC) - Tel. 0965/754101  
C. F. 92031080804 - C. M. RCIC83500Q - C.U.UF2OJQ  
PEC: [rcic83500q@pec.istruzione.it](mailto:rcic83500q@pec.istruzione.it) - PEO: [rcic83500q@istruzione.it](mailto:rcic83500q@istruzione.it)  
WEB: <http://www.icspiriascilla.edu.it>



Al Sito web dell'Istituto  
Albo on line  
Amministrazione Trasparente  
Agli atti

**OGGETTO: Avviso pubblico per l'affidamento dell'incarico di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria di durata annuale dalla data di sottoscrizione del contratto**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** l'art. 18, comma 1, lett. a) del D. Lgs n. 81/2008 il quale stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;
- VISTO** il D.I. n. 129 del 28/08/2018 art. 43 comma 3 che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera intellettuale con esperti per particolari attività;
- VISTO** l'art.46 della Legge n. 133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne e alle consulenze da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- CONSIDERATA** la necessità di attuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori nei casi previsti dalla citata normativa, che comprende accertamenti preventivi e periodici svolti dal Medico Competente;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii. art. 7, cc. 6 e segg.;
- VISTO** che il Regolamento di applicazione del suddetto Decreto Legislativo prevede (D.I. n. 832 del 29.09.2008), in assenza di personale della Scuola fornito dei prescritti requisiti tecnico professionali disponibile a svolgere tale compito, che l'incarico possa essere affidato ad un professionista esterno;
- VISTO** il D.lgs. 36/2023 "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici";
- CONSIDERATO** che all'interno dell'Istituto Comprensivo "R. Piria" di Scilla non esiste personale in possesso delle specifiche competenze che consentono di assumere l'incarico di medico competente;
- VISTO** il Programma annuale E.F. 2024 approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 122 del 12/01/2024;
- CONSIDERATO** che alla data odierna non esistono convenzioni CONSIP attive per la fornitura del servizio richiesto oggetto della presente determina;
- CONSIDERATO** che l'incarico di cui sopra comporta prestazioni professionali di natura specialistica;

### EMANA

Il seguente avviso pubblico di selezione per l'affidamento **dell'incarico di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria per l'Istituto Comprensivo "R. Piria" di Scilla (RC), di durata annuale dalla data di sottoscrizione del contratto.**

## ART. 1 - Compiti e requisiti del medico competente

### COMPITI

Il medico competente, incaricato del servizio di sorveglianza sanitaria all'interno di questo Istituto, dovrà svolgere i compiti previsti nel D. Lgs. n. 81/2008, artt. 25, 29 comma 1), 40, 41 e qualsiasi attività che tale decreto pone a carico del medico competente.

In particolare, con riferimento a quanto previsto dall'art. 18 comma 1 lettera g), dovrà provvedere all'integrale osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel D.Lgs. n. 81/2008, e quindi dovrà:

- 1) collaborare con il Dirigente (datore di lavoro) e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro;
- 2) Collaborare inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale in particolare:
  - programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria, di cui all'art. 41, attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
  - informare per iscritto il datore di lavoro ed il lavoratore in merito ai giudizi di idoneità espressi;
  - istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente;
  - consegnare al Dirigente Scolastico (datore di lavoro), alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., e con salvaguardia del segreto professionale;
  - consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, e fornire le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima; l'originale della cartella sanitaria e di rischio va conservata, nel rispetto di quanto disposto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., da parte del datore di lavoro, per almeno dieci anni, salvo il diverso termine previsto da ulteriori disposizioni;
- 3) fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- 4) informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 e, a richiesta dello stesso, rilasciargli copia della documentazione sanitaria;
- 5) comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'art. 35 del D.Lgs. 81/2008, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- 6) visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; l'indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- 7) partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- 8) trasmettere ai servizi competenti per territorio, entro il primo trimestre dell'anno successivo all'anno di riferimento ed esclusivamente per via telematica, le informazioni relative ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria, secondo le indicazioni dell'Allegato 3B del D.Lgs. n. 81/2008.

Potrà inoltre disporre, nell'ambito degli accertamenti sanitari di competenza, le diagnostiche e gli accertamenti clinici biologici mirati al rischio, ritenuti necessari.

Si precisa altresì che è richiesto al medico competente di questo Istituto di **includere tra i servizi compresi nell'offerta offerta economica, che prevede un massimale corrispondente a € 400,00 (cifra onnicomprensiva a carattere forfettario per i servizi previsti dall'art. 25 c. 1 lettera a), anche la prestazione di n. 10 visite che eventualmente dovessero rendersi necessarie. Per ciascuna ulteriore visita è previsto un massimale corrispondente a € 40,00.**

L'Istituto, per quanto di sua competenza, provvederà:

- a) ad informare il medico competente sull'organizzazione scolastica, sui processi e sui rischi connessi all'attività svolta;
- b) a fornire al medico competente l'elenco del personale esposto ai vari rischi e ad aggiornarlo con tempestività;
- c) ad istituire ed aggiornare, se del caso, i registri degli esposti derivanti da piombo, amianto, rumore ed agenti cancerogeni e biologici;
- d) a gestire, d'intesa con il medico competente, l'organizzazione e la tempistica degli accertamenti sanitari;
- e) a stabilire le modalità di adempimento degli obblighi di informazione e formazione che coinvolgeranno il medico competente;
- f) a custodire, con la salvaguardia del segreto professionale, le cartelle sanitarie e di rischio;
- g) ad organizzare la riunione periodica annuale di prevenzione dei rischi.

## **REQUISITI**

Per quanto concerne i requisiti del medico competente si fa riferimento all'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008 secondo le cui disposizioni è necessario che il medico competente risulti in possesso di uno dei seguenti requisiti:

- specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
  - docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
  - autorizzazione ai sensi dell'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277(N);
  - specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale.
- Oltre a ciò, per svolgere tale funzione, è necessario partecipare ad uno specifico programma di educazione continua in medicina secondo quanto disposto dal D.Lgs 299 del 1999, conseguendo un numero di crediti non inferiore al 70% del totale nella disciplina "medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro";
- Il MC deve altresì risultare iscritto all'apposito elenco nazionale tenuto presso l'Ufficio II della Direzione Generale della prevenzione del Ministero della Salute.

In presenza di difficoltà oggettive e per motivate ragioni, il medico competente potrà avvalersi della collaborazione di medici specialisti, in possesso degli stessi titoli e requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008, da Lui diretti e coordinati.

Sarà inoltre sua cura coordinarsi con questa istituzione scolastica per armonizzare i tempi e i modi dell'intervento sanitario, al fine di adeguarlo strettamente alle nostre esigenze.

Si rammenta che il medico competente è vincolato dalla segretezza e riservatezza sulle informazioni ricevute, a cagione dell'incarico conferito.

## **ART.2 - Composizione dell'Istituto**

L'Istituto Comprensivo "R. Piria" di Scilla (RC) rappresentato legalmente dal Dirigente Scolastico Prof.ssa Daniela Antonia Panzera, è così composto da:

- n. 10 plessi;
- n. 380 studenti;
- n. 80 docenti;
- n. 1 Dirigente Scolastico;
- n. 1 Direttore Servizi Generali e Amministrativi;
- n. 3 Assistenti Amministrativi;
- n. 18 Collaboratori Scolastici.

### ART. 3 - Presentazione delle domande

Gli interessati dovranno far pervenire l'istanza di partecipazione all'ufficio protocollo della scrivente Istituzione scolastica, presso la Sede in Via Parco snc 1 – 89058 Scilla (RC) a mezzo:

- Posta elettronica certificata (pec) al seguente indirizzo: [rcic83500q@pec.istruzione.it](mailto:rcic83500q@pec.istruzione.it) indicando: “**Avviso pubblico per l'affidamento dell'incarico di Medico Competente D. Lgs. 81/2008 a.s. 2023- 2024**”.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 10.00 del giorno 23 febbraio 2024**, a pena di esclusione.

L'invio della domanda è a totale ed esclusivo rischio del mittente, pertanto, nessuna responsabilità è a carico dell'Istituto Scolastico, ove per disguidi tecnico informatici o di altra natura, ovvero per qualsiasi altro motivo, le domande pervenute oltre il suddetto termine perentorio di scadenza, anche per causa non imputabile al mittente, saranno escluse dalla selezione.

L'offerta presentata non può essere ritirata, modificata o sostituita con altra.

Le offerte pervenute oltre il termine fissato saranno considerate nulle e quindi non saranno aperte, ma conservate agli atti della scuola.

Le offerte redatte in modo imperfetto, incomplete, condizionate e comunque non conformi alle prescrizioni del presente capitolato saranno considerate nulle e comporteranno l'automatica esclusione dalla gara.

#### L'offerta dovrà contenere:

- 1) istanza di partecipazione accompagnata, a pena di esclusione, da un documento di identità in corso di validità, con indicazione completa dei dati anagrafici di chi concorre, del domicilio, del codice fiscale, dell'attività e dell'ubicazione del proprio recapito professionale (**allegato 1**);
- 2) dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 (**allegato 2**);
- 3) griglia di valutazione titoli culturali e di servizio, comprensiva di offerta economica (**allegato 3**);
- 4) curriculum vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari per l'espletamento del servizio, come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. n. 81/2008. In caso di partecipazione alla gara da parte di una società, si precisa che dovrà essere indicato il professionista in possesso dei titoli previsti che, in caso di aggiudicazione del servizio, assumerà l'incarico di medico competente.

### ART. 4 - Aggiudicazione della gara

Premesso che l'incarico potrà essere attribuito anche in presenza di una sola candidatura, purché il *curriculum* sia rispondente all'Avviso e l'offerta economica compatibile con le disponibilità dell'Istituto, in caso di due o più istanze, l'aggiudicazione verrà effettuata sulla base dei seguenti criteri comparativi, collegialmente deliberati:

- Offerta economica (max 60 punti)
- Titoli di studio (max 10 punti)
- Esperienze lavorative (max 30 punti)

TOT.: MAX 100 punti

| OFFERTA ECONOMICA  |   |
|--|---|
| SERVIZI OFFERTI  | PUNTEGGIO   |
| A) Attività di collaborazione con il Datore di lavoro (art. 25 c. 1 lettera a.), comprensiva di n. 10 visite mediche<br><b>(come su specificato)</b> | Offerta economicamente più bassa<br><b>Punti 40</b> |
| B) Ulteriori visite mediche  | Offerta economicamente più bassa<br><b>Punti 20</b> |
| TOT. punteggio (Attività A+B)  | (max 60 punti)                                      |
| TITOLI DI STUDIO   |   |
| VOTO DI LAUREA   | PUNTEGGIO   |
| Da 66 a 100  | <b>1 punto</b>                                      |
| Da 101 a 105   | <b>2 punti</b>                                      |
| Da 106 a 110   | <b>3 punti</b>                                      |
| 110 e lode   | <b>5 punti</b>                                      |

|   |  |
|---|--|
| <b>VOTO DI SPECIALIZZAZIONE<br/>MEDICINA DEL LAVORO</b> | <b>PUNTEGGIO</b>   |
| Da 30 a 40  | <b>2 punti</b>   |
| Da 41 a 50  | <b>3 punti</b>   |
| 50 e lode   | <b>5 punti</b>   |
| TOT. punteggio TITOLI DI STUDIO                         | (max 10 punti)   |
| <b>ESPERIENZE LAVORATIVE</b>                            |  |
| <b>ATTIVITA' SVOLTE</b>                                 | <b>PUNTEGGIO</b>   |
| Esperienze di MC in istituti scolastici                 | Punti 5 per ogni incarico annuale<br><b>(max 20 punti)</b> |
| Esperienze di MC in altri enti pubblici                 | Punti 2 per ogni incarico annuale<br><b>(max 10 punti)</b> |
| TOT. punteggio ESPERIENZE LAVORATIVE                    | (max 30 punti)   |

L'incarico verrà assegnato al professionista o alla ditta che avrà totalizzato il punteggio più alto ricavato dalla sommatoria dei punti attribuiti.

In caso di parità, si precisa quanto segue:

- A parità di punteggio tra professionista e ditta prevale il professionista.
- A parità di punteggio tra professionisti o tra ditte:
  - prevale il soggetto (professionista o ditta) che ha maturato più esperienze lavorative in ambito scolastico;
  - in caso di ulteriore parità tra professionisti o tra ditte prevale il soggetto (professionista o ditta) che ha maturato più esperienze lavorative;
  - in caso di ulteriore parità tra professionisti, prevale il più giovane;
  - in caso di ulteriore parità tra ditte, si procede a sorteggio.

Questa istituzione scolastica si riserva il diritto di non procedere all'aggiudicazione se nessuna istanza/offerta dovesse risultare conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto.

La graduatoria stilata potrà essere utilizzata per disporre eventuali subentri, entro il periodo di validità del contratto, secondo l'ordine della graduatoria stessa.

#### **ART. 5 - Durata dell'incarico**

L'incarico ha durata annuale, **dalla data di sottoscrizione del contratto**. Esso s'intende naturalmente risolto alla scadenza. Non è in nessun caso previsto il tacito rinnovo dell'incarico.

#### **ART. 6 - Conferimento dell'incarico**

L'Istituzione scolastica si riserva la facoltà di non aggiudicare la gara nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto.

L'incarico di Medico Competente sarà attribuito anche in presenza di una sola domanda valida. L'aggiudicazione della presente gara diviene vincolante a seguito della stipula del contratto di durata annuale. Nel caso l'aggiudicazione avvenga in favore di soggetti dipendenti da altra amministrazione pubblica o di diritto pubblico, si darà corso all'accordo solo dopo aver acquisito il consenso scritto da parte dell'Amministrazione titolare del contratto di lavoro.

La mancata presentazione dell'autorizzazione dell'Amministrazione provocherà l'esclusione dall'incarico.

### **ART. 7 - Compenso e risoluzione dell'incarico**

Il compenso è fissato in massimo € **400,00** per i servizi previsti dall'art. 25 c. 1 lettera a) e per n. 10 visite che eventualmente dovessero rendersi necessarie (cifra onnicomprensiva a carattere forfettario).

Ciascuna eventuale ulteriore visita sarà retribuita fino ad un massimo di € 40,00 (cifra onnicomprensiva a carattere forfettario).

Qualora il medico competente si dovesse rendere inadempiente agli obblighi contrattuali, l'istituzione scolastica avrà la facoltà di risolvere anticipatamente l'incarico con effetto immediato.

### **ART. 8 - Esclusione**

Oltre ai casi previsti dalla normativa vigente, l'esclusione avverrà anche qualora:

- La documentazione sia incompleta e manchi di documenti essenziali a valutare l'ammissibilità del candidato e/o la sua offerta complessiva;
- La domanda di partecipazione pervenga oltre il termine perentorio previsto in detto avviso. Rimane a cura del concorrente far giungere la propria documentazione per tempo all'Istituto. Per il rispetto del termine farà fede solo ed esclusivamente il timbro di arrivo al protocollo generale dell'istituto e l'orario di ricevimento nella posta pec.

### **ART. 9 - Clausola risolutiva espressa**

È facoltà dell'amministrazione scolastica risolvere anticipatamente il contratto qualora il professionista incaricato contravenga ingiustificatamente alle condizioni del presente disciplinare, ovvero per grave inadempimento nell'esecuzione dell'incarico, ai sensi dell'articolo 1456 del Codice Civile, fatto salvo il diritto al risarcimento del danno. La risoluzione avverrà mediante semplice comunicazione scritta, indicante la motivazione, da recapitare almeno trenta giorni prima dalla data fissata per il recesso. Determina la decadenza dal contratto la mancanza o il venir meno, in costanza di rapporto, dei requisiti richiesti per l'esercizio dell'attività, quali la sospensione o la radiazione dall'Albo professionale o dell'abilitazione all'esercizio della specifica attività o la condanna passata in giudicato per reati gravi in danno dello Stato che incidano sulla moralità professionale o che impediscano di contrarre con la Pubblica Amministrazione.

### **ART. 10 - Informativa sul trattamento dei dati**

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dall'Istituto esclusivamente per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale successivo contratto; i predetti dati potranno essere trattati anche in forma automatizzata e, comunque, in ottemperanza alle norme vigenti. Titolare del trattamento dei dati è l'Istituto Comprensivo "R. Piria" di Scilla (RC).

### **ART. 11 - Responsabile del trattamento**

Responsabile del trattamento è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Daniela Antonia Panzera.

### **ART. 12 - Responsabile del procedimento e pubblicizzazione**

Responsabile del procedimento amministrativo è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Daniela Antonia Panzera.

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale dell'Istituzione scolastica <https://www.icspiriascilla.edu.it>

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Daniela Antonia Panzera  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ex art.3, c.2 D.Lgs n.39/93

Allegati:

- **All.1** - Schema di domanda di partecipazione
- **All.2** - Dichiarazione sostitutiva
- **All.3.** - Griglia di valutazione titoli culturali e di servizio, comprensiva di offerta economica

AL DIRIGENTE SCOLASTICO  
dell' ISTITUTO COMPRENSIVO "R. PIRIA" di SCILLA (RC)

**OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 1 MEDICO COMPETENTE PER L'ESERCIZIO DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA PREVISTO DAL D.LGS. 81/2008 - PERIODO a.s. 2023-2024**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_

prov. \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_

tel./cell. \_\_\_\_\_ indirizzo di posta elettronica \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_ in nome o per conto della Ditta/società/studio

medico \_\_\_\_\_ Sita/o in via \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

In possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso,

**CHIEDE**

di essere ammesso/a alla procedura di selezione in qualità di Medico Competente del Lavoro.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**In allegato: Copia di un documento di identità in corso di validità**

AL DIRIGENTE SCOLASTICO

dell' ISTITUTO COMPRENSIVO "R. PIRIA" di SCILLA (RC)

**OGGETTO: DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI DELL'ART. 76 DEL D.P.R. 445/2000 – AVVISO PUBBLICO PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI MEDICO COMPETENTE PER L’ESERCIZIO DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008. PERIODO a.s. 2023-2024.**

*In caso di partecipazione alla gara da parte di Società, si precisa che dovrà essere indicato il professionista in possesso dei titoli previsti che, in caso di aggiudicazione del servizio, assumerà l’incarico di Medico Competente. Tutti i titoli dovranno essere posseduti al momento della presentazione della candidatura. Tutti i titoli devono essere autocertificati ai sensi dell’art. 47 del D.P.R. 445/2000.*

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ e

residente in \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_ via \_\_\_\_\_

cap \_\_\_\_\_ indirizzo di posta elettronica \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_ Cellulare \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_, partita IVA \_\_\_\_\_

consapevole, ai sensi e per gli effetti dell’art. 76 del D.P.R. 445/2000, delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi o non più corrispondenti a verità,

**DICHIARA**

*(barrare solo le caselle che interessano)*

di essere in possesso del seguente titolo di studio:

\_\_\_\_\_

e della/e seguente/i specializzazione/i:

\_\_\_\_\_

di essere iscritto all’Albo dell’Ordine dei Medici di \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_

di esercitare la professione di Docente in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro (indicare materia) \_\_\_\_\_  
presso \_\_\_\_\_



- di essere iscritto all'elenco dei Medici competenti istituito presso il Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali con numero di iscrizione \_\_\_\_\_ a far data dal \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_;
- di possedere apposita autorizzazione all'accettazione dell'impiego;
- la partecipazione ad uno specifico programma di educazione continua in medicina secondo quanto disposto dal D.Lgs 299 del 1999, con il conseguimento di un numero di crediti non inferiore al 70% del totale nella disciplina "medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro";
- di NON essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- di NON essere stato interdetto dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- di NON essere stato inibito per Legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- di rilasciare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs 196/2003 e ss.mm.ii. per gli adempimenti di legge, ivi compresi quelli derivanti dagli obblighi di pubblicità legale del presente Avviso;
- di essere in regola con i versamenti contributivi obbligatori INPS e INAIL, da dimostrare, in caso di aggiudicazione, ai sensi di legge, con la produzione del documento unico di regolarità contributiva (DURC) in corso di validità (richiedibile in forma autonoma anche dalla stessa stazione appaltante);
- di NON trovarsi in alcuna condizione di esclusione di cui all'art. 38 primo comma lettere a),b),c),d) del D.Lgs. 163/2006;
- di NON aver riportato condanne penali e di NON essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali relativi all'abuso e sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile, di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies, 609-undecies del codice penale;
- di accettare senza alcuna riserva tutte le clausole del presente Avviso.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**OGGETTO: GRIGLIA DI VALUTAZIONE TITOLI CULTURALI E DI SERVIZIO E OFFERTA ECONOMICA - AVVISO PUBBLICO PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI MEDICO COMPETENTE PER L’ESERCIZIO DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008. PERIODO a.s. 2023-2024.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_,

in qualità di candidato all’incarico di “MEDICO COMPETENTE”, ai fini dell’attribuzione dell’incarico

**DICHIARA**

il possesso dei seguenti titoli culturali e di servizio, proponendo contestualmente la seguente offerta economica:

| SERVIZI  | OFFERTA ECONOMICA<br>(costo onnicomprensivo)   |                                     |
|--|--|-------------------------------------|
| A) Attività di collaborazione con il Datore di lavoro (art. 25 c. 1 lettera a.), comprensiva di n. 10 visite mediche<br><b>(come su specificato)</b> | € _____<br>(Euro _____ / ____)   |                                     |
| B) Ulteriori visite mediche  | <b>Per ciascuna visita<br/>(costo onnicomprensivo)</b><br>€ _____<br>(Euro _____ / ____) |                                     |
| SERVIZI  | PUNTEGGIO  |                                     |
| A) Attività di collaborazione con il Datore di lavoro (art. 25 c. 1 lettera a.), comprensiva di n. 10 visite mediche<br><b>(come su specificato)</b> | Offerta economicamente più bassa<br><b>Punti 40</b>                                      | A cura della Commissione<br>(punti) |
| B) Ulteriori visite mediche  | Offerta economicamente più bassa<br><b>Punti 20</b>                                      | A cura della Commissione<br>(punti) |
| <b>TOT. punteggio (Attività A+B)</b>   | <b>(max 60 punti)</b>  | A cura della Commissione<br>(punti) |

| <b>TITOLI DI STUDIO</b>                                 |  |                              |                                  |
|---|--|------------------------------|----------------------------------|
| <b>VOTO DI LAUREA</b>                                   | <b>PUNTEGGIO</b>                                 |                              |                                  |
|   |  | A cura del candidato (punti) | A cura della Commissione (punti) |
| Da 66 a 100   | <b>1 punto</b>                                   |                              |                                  |
| Da 101 a 105  | <b>2 punti</b>                                   |                              |                                  |
| Da 106 a 110  | <b>3 punti</b>                                   |                              |                                  |
| 110 e lode  | <b>5 punti</b>                                   |                              |                                  |
| <b>VOTO DI SPECIALIZZAZIONE<br/>MEDICINA DEL LAVORO</b> | <b>PUNTEGGIO</b>                                 |                              |                                  |
|   |  | A cura del candidato (punti) | A cura della Commissione (punti) |
| Da 30 a 40  | <b>2 punti</b>                                   |                              |                                  |
| Da 41 a 50  | <b>3 punti</b>                                   |                              |                                  |
| 50 e lode   | <b>5 punti</b>                                   |                              |                                  |
| <b>TOT. punteggio TITOLI DI STUDIO</b>                  | (max 10 punti)                                   |                              |                                  |
| <b>ESPERIENZE LAVORATIVE</b>                            |  |                              |                                  |
| <b>ATTIVITA' SVOLTE</b>                                 | <b>PUNTEGGIO</b>                                 |                              |                                  |
|   |  | A cura del candidato (punti) | A cura della Commissione (punti) |
| Esperienze di MC in istituti scolastici                 | Punti 5 per ogni incarico annuale (max 20 punti) |                              |                                  |
| Esperienze di MC in altri enti pubblici                 | Punti 2 per ogni incarico annuale (max 10 punti) |                              |                                  |
| <b>TOT. punteggio ESPERIENZE LAVORATIVE</b>             | (max 30 punti)                                   |                              |                                  |

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**In allegato:**

Curriculum Vitae in formato europeo firmato, con indicazione specifica dei titoli valutati nella Tabella di autovalutazione.